

diMeb

Dinet Logisztika Kft

**Technológia munkavédelmi szakembereknek és szolgáltatóknak.
Hatékonyság - Minőség - Innováció.**

Mi a diMeb?

Munkavédelmi irányítási rendszer kiépítését és működését támogató technológia.

Mi a munkavédelmi irányítási rendszer?

Két eltérő felfogás:

- a) Szabványos, auditálható rendszerek (pl. OHSAS 18000/MEBIR/ISO 45000/MSZ 28000)
- b) Egyszerűen a munkahelyi egészség és biztonság problémáinak szisztematikus kezelése



Miért kell irányítási rendszer?

Rendszerelvű megközelítés nélkül nincs hatékony munkavédelem.

Elméleti és gyakorlati vizsgálatok bizonyítják a **jól működő** irányítási rendszerek hasznosságát.

ILO és a “Munkavédelem Nemzeti Politikája 2016-2022” is célul tűzi ki az irányítási rendszerek bevezetésének ösztönzését.

Ad hoc akciók - rendszerelvű megközelítés

- **Az irányítási rendszer előnyeinek kihasználását a gyakorlati megvalósítás bonyolultsága valamint a megfelelő támogatás hiánya akadályozza.**

A diMeb célja a munkavédelmi teljesítmény javítása + megtérülés

- A szervezetek széles köre számára legyen hasznos (azaz **megtérülő beruházás**) az irányítási rendszerek használata!
- A diMeb esetében irányítási rendszer alatt az általánosan elfogadott **szakmai irányelvek következetes és szisztematikus alkalmazását** kell érteni.



A munkavédelem hatékony működését gátló problémák:

- Bonyolult és gyakran változó jogi szabályozás.
- Zavaros hatásköri és felelősségi viszonyok. (Kinek mi a feladata és felelőssége?)
- Nehézkes adminisztráció, kiterjedt dokumentációs rendszer. (Ha vannak is dokumentumok, azok leginkább csak az iratszekrény számára készülnek.)
- A munkavállalók felesleges tehernek érzik a munkavédelemmel kapcsolatos tennivalókat, amit az alapfeladatok mellett kell végezni.
- Nehézkes az érintettek együttműködése, az írásbeliség szintje alacsony. (Sokszor különböző helyen és szervezeti egységben dolgozó emberek együttműködésére lenne szükség, ami korszerű megoldások hiányában aránytalanul nagy nehézséget okoz)
- A szolgáltatók (szakemberek) ritkán vannak a helyszínen, nem rendelkeznek elegendő, napra kész információval, nem látnak rá a működésre, szerepük leértékelődik.
- Nehezen technologizálható. (Eltérő tevékenység, méret, igény, alacsony hatékonyság, magas költség)

diMeb: szisztematikus megközelítés + minőségbiztosítás

- A diMeb követi a minőségbiztosítási rendszerek általános alapelveit.
- A munkavédelmi irányítási rendszer is egy minőségbiztosító rendszer. (munkaegészség és biztonság minőségét, teljesítményét kell garantálni)
- A szervezetek, amelyek többet is használnak általában egy rendszerbe integrálják a funkciókat. (MIR KIR MEBIR stb.)



Mi kell a kitűzött célok eléréséhez?

- A felső vezetés elkötelezettsége.
- Minden egyes személy bevonása és aktív részvétele a saját munkahelyén.
- Hatékony kommunikáció és konzultáció.
- Megfelelő tájékoztatás, oktatás és képzés.
- Veszély azonosítás, kockázatok értékelése, kezelése.
- Korszerű technológia.
- Folyamatos fejlesztés.



Alapkérdés:

Lehet-e a számtalanszor hallott, sokak által csak üres általánosságnak gondolt elvből (pl. elkötelezettség, kommunikáció stb.) jól működő gyakorlat?

- A munkavédelmi szakemberek által használt eszközrendszer kevésbé alkalmas a nehézségek kezelésére, a célok elérésére.
- Sok szakember informatikai tudása hiányos.
- A diMeb célja, hogy gyakorlati megoldást kínáljon.
- A diMeb rugalmas, különféle építőelemet magában foglaló, könnyen kezelhető internetes eszközrendszer, amely nem helyettesíti a hagyományos (word, excel, pdf stb.) dokumentumokra, épülő gyakorlatot, hanem kiegészíti azt.



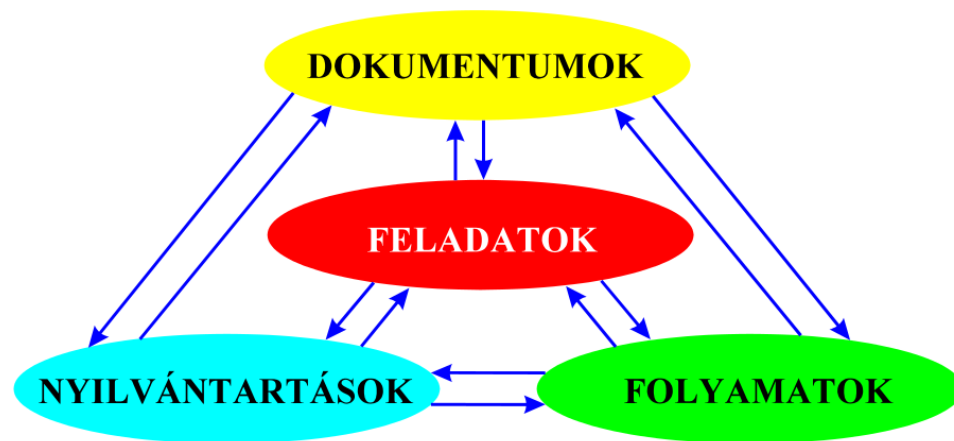
Minden irányítási rendszer logikailag két részből áll:

1. **A működés elve, rendszere, folyamatai, azaz maga a rendszer.** (Ezek hasonlóak minden irányítási rendszer esetében.)
2. **A működés tárgya, szakmai tartalma.** (Ezek különbözőek minden irányítási rendszer esetében)

A diMeb az első pontra koncentrálna, hogy ezen keresztül támogassa a szakmai működés hatékonyságát. (végcél a munkavédelmi teljesítmény folyamatos javítása)

Megj.: A munkavédelmi szakemberek általában a második pontba tartozó problémákör kezelésével foglalkoznak.

Rendszer szintű elvárások:



- Folytonosság a bevált gyakorlattal
- Feleljen meg a különféle cégek, szervezetek igényeinek (profil, méret stb.)
- Egyszerű, könnyen kezelhető
- Megtérülés (alacsony költség)

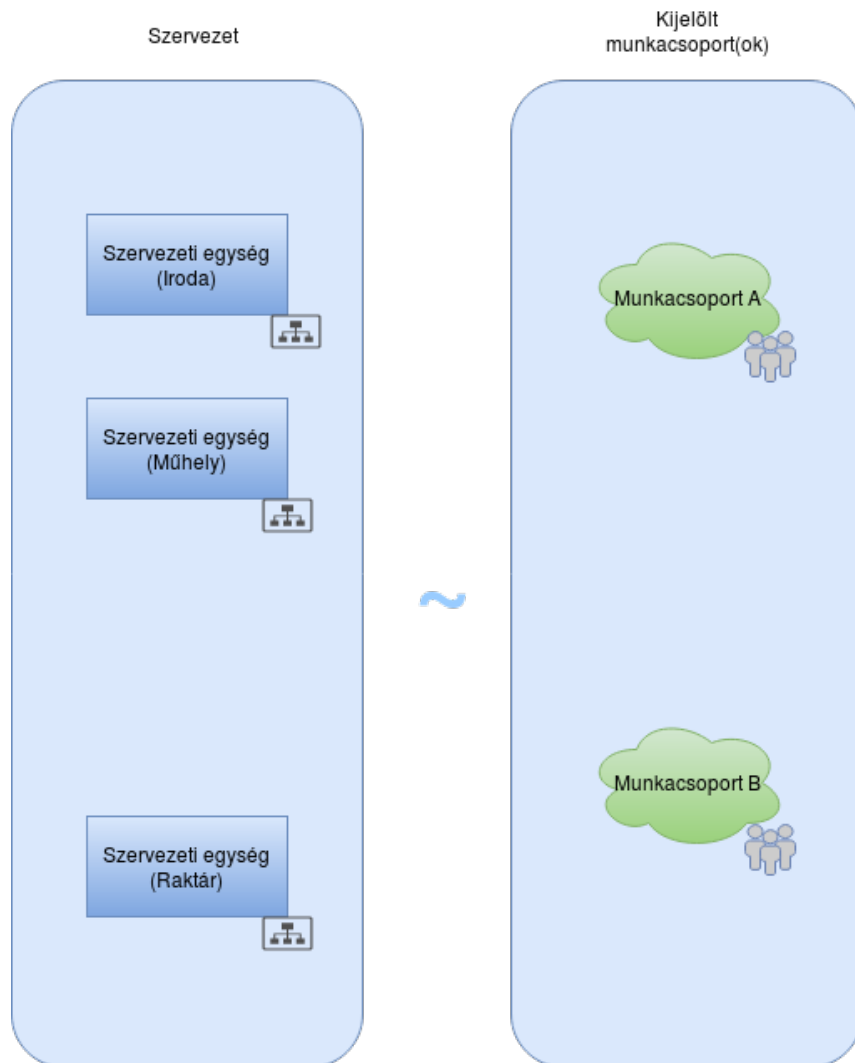
Mikor segíthet a diMeb?

A munkavédelmi szakember:

- egyetért az alapelvekkel (dolgozók bevonása, vezetői elkötelezettség javítása, kockázatok kézben tartása, folyamatos fejlesztés stb. nem üres általánosságok, hanem ténylegesen elérendő célok)
- a rendszertől elsősorban saját szakmai tudásának hatékony érvényesítését várja
- szakértőként folyamatosan felügyelni és támogatni kívánja megbízója tevékenységét (folyamatos megbízás, szokásosnál nagyobb felelősség)
- kész megismerni egy korszerű, könnyen kezelhető technológiát

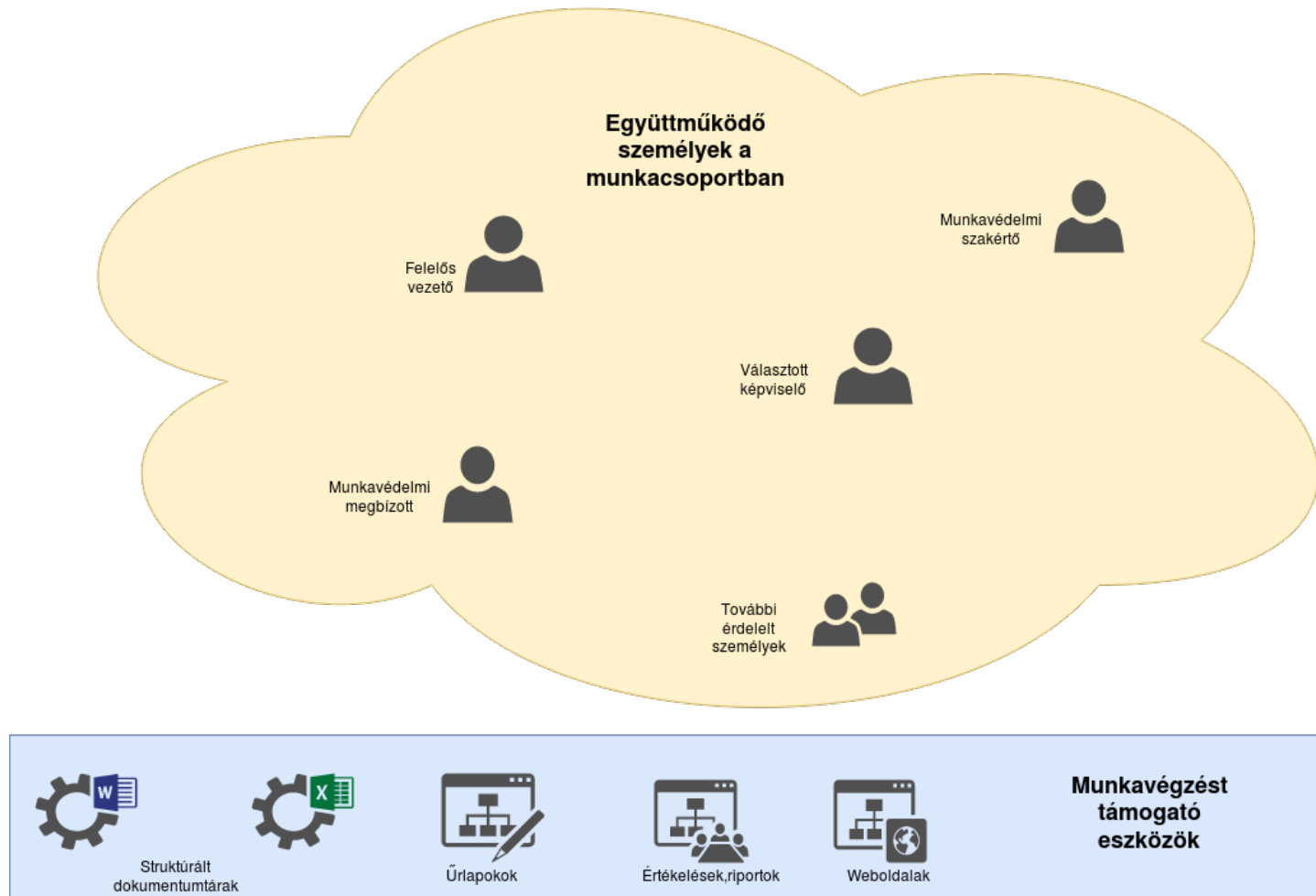
Megj. A diMeb használata nem a működő megoldások lecserélését, hanem a meglévő állapot felmérését, értékelését és továbbfejlesztését jelenti!

Szervezeti felépítés, együttműködés



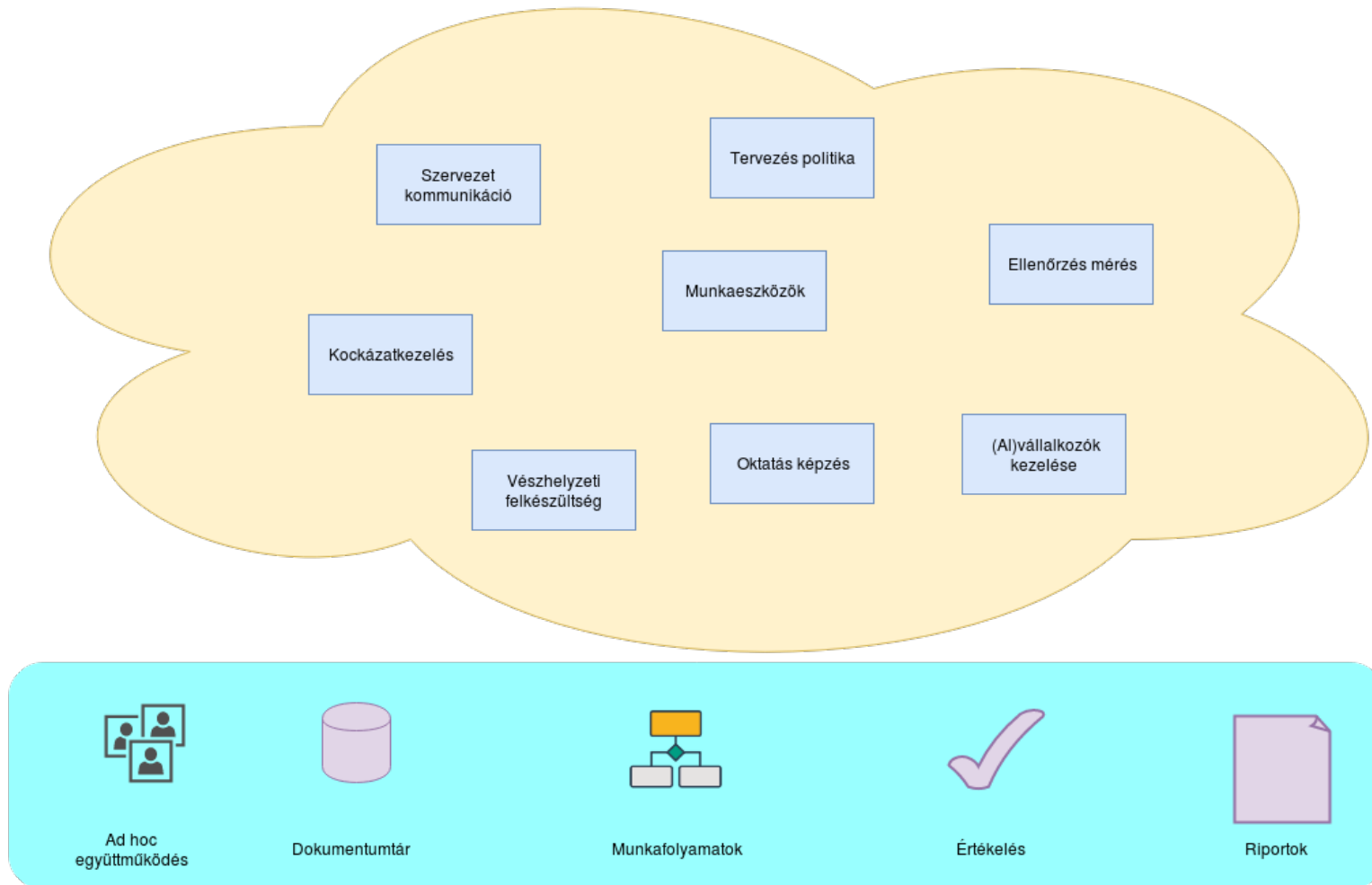
- **A munkavédelmi teendők szervezési, végrehajtási alapegysége a munkacsoport.**
- **A munkacsoport követheti a szervezeti felépítést, de szükség esetén el is térhet tőle.**
- **Munkacsoportba egyaránt beletartoznak a munkavédelmi feladatokat aktívan ellátó (érdeelt) személyek, illetve a passzív szereplők.**
- **Passzív szereplőket lehet, de nem feltétlenül szükséges a rendszerben regisztrálni.**

Munkavégzés a munkacsoportban

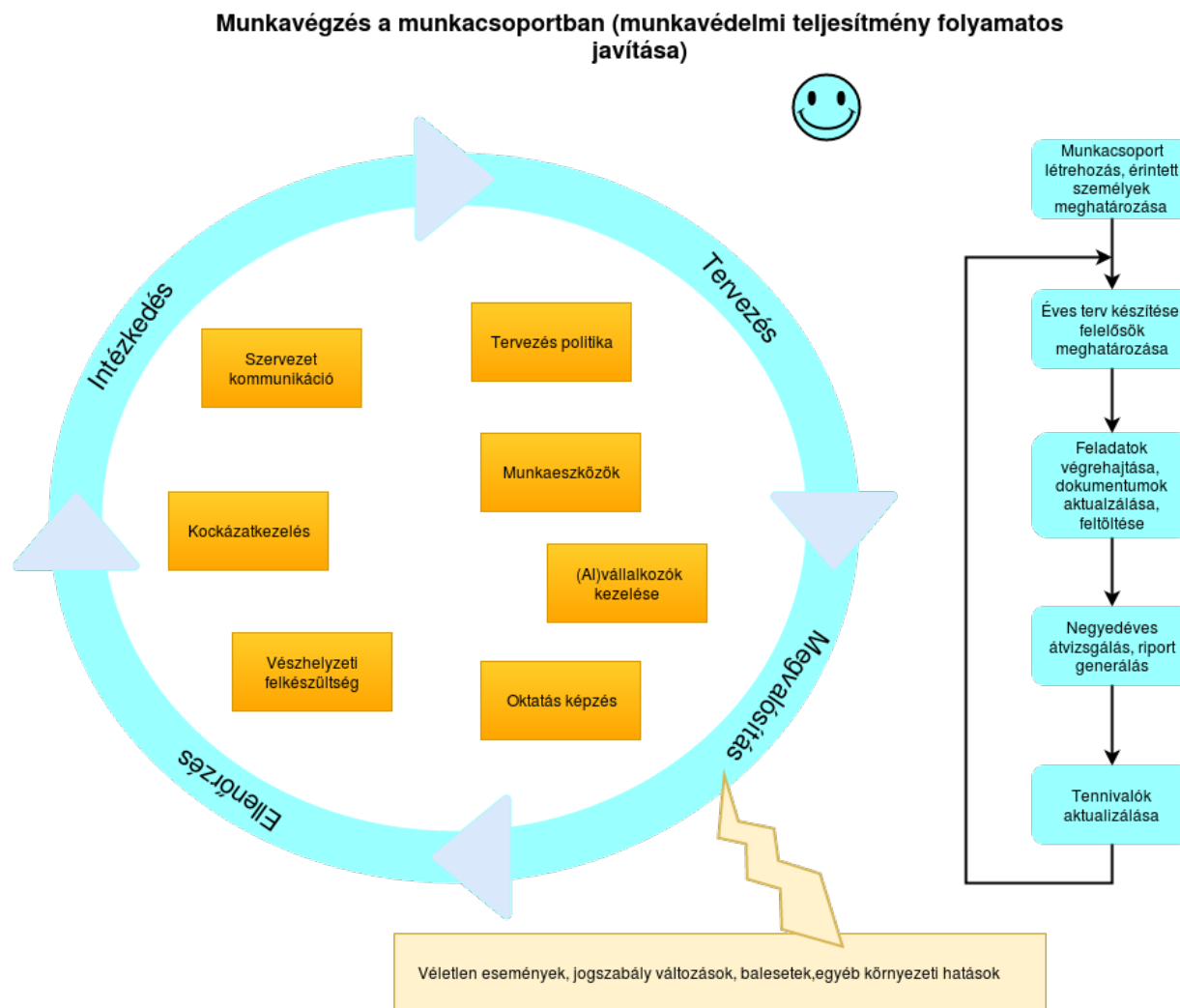


Releváns területek:

Munkavégzés a munkacsoportban (releváns területek meghatározása)



Folyamatos fejlesztés:



Konfiguráció:

diMeb munkavédelmi irányítási rendszer (egy lehetséges konfiguráció)



Miért jó a diMeb?

- **Rendszerelvű megközelítés (még a kisvállalatok számára is)**
- **Minden érintett bevonása (a munkavédelem többé nem egy-két személy magánprojektje, folyamatok átláthatóak, a dokumentumok mindenki számára elérhetőek)**
- **Jobb munkavédelmi teljesítmény (előny a munkáltatónak, előny a munkavállalónak)**
- **Lehetővé válik a külsős szolgáltatók aktív részvétele a belső folyamatokban(folyamatos szolgáltatás, felelős munkavégzés)**
- **Könnyen kezelhető technológia, gyors növekedés (a szolgáltatók szabványos folyamatokkal sok ügyfelet tudnak kiszolgálni és nagyobb bevételre tesznek szert)**